

СРОКИ В ТРУДОВЫХ СПОРАХ, обобщающее понятие, включающее в себя несколько разновидностей сроков: процедурные, процессуальные, сроки обращения за разрешением трудовых споров.

Процедурные сроки – это сроки, с наступлением, течением или истечением которых могут или должны быть совершены определённые действия по обеспечению нормальной (обычной) реализации права или обязанности. К процедурным, в частности, относятся сроки, установленные для формирования КТС, примирительной комиссии, трудового арбитража; для принятия уполномоченными органами решения при разрешении коллективных трудовых споров.

Разрешение коллективных трудовых споров, согласно трудовому законодательству, носит примирительно-посреднический характер. Решение органов посредничества и арбитража будет иметь для сторон спора обязательную силу только, если стороны заключили соответствующее соглашение. Принудительное исполнение предусмотрено лишь для решений Республиканского трудового арбитража по 2 видам коллективных трудовых споров (ч. 4 ст. 386 ТК Республики Беларусь): об исполнении коллективных договоров, соглашений; и в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку. Поэтому сроки разрешения коллективных трудовых споров являются процедурными, а не процессуальными.

Процессуальные сроки – это установленные законом промежутки времени, в течение которых могут или должны быть совершены процессуальные действия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров искового характера и коллективного трудового спора о признании забастовки незаконной. Основное назначение процессуальных сроков – обеспечение быстрого и качественного рассмотрения указанных трудовых споров.

К процессуальным срокам относятся: 1) сроки рассмотрения индивидуальных трудовых споров искового характера в КТС, судах и сроки рассмотрения в судах коллективных трудовых споров о признании забастовки незаконной; 2) срок обращения с иском в суд в случае несогласия с решением КТС (ст. 239 ТК); срок для подачи кассационной жалобы или принесения протеста на решение суда первой инстанции (ст. 410 ГПК)); 3) сроки исполнения решений в добровольном или принудительном порядке.

При рассмотрении индивидуальных трудовых споров в КТС закон предусматривает следующие процессуальные сроки: 1) 10-дневный срок со дня подачи заявления для его рассмотрения (ч. 6 ст. 237 ТК); 2) 3-дневный срок для вручения копий решения КТС работнику и нанимателю (ч. 4 ст. 238 ТК); 3) 10-дневный срок обжалования решения КТС с суд, исчисляемый со дня вручения сторонам копии решения (ч. 1 ст. 239 ТК); 4) 3-дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных для обжалования решения, для исполнения решения нанимателем (ст. 248 ТК); 5) 3-месячный срок для принудительного исполнения решения КТС на основании удостоверения, имеющего силу исполнительного листа (ст. 249 ТК).

В ч. 5 ст. 242 ТК установлен не давностный, а процессуальный срок, являющийся частным случаем срока, предусмотренного ст. 437 ГПК, для подачи надзорных жалоб на судебные постановления.

Сроки и порядок рассмотрения трудовых споров в суде регулируются ГПК.

В зависимости от субъекта, которому адресованы процессуальные сроки, их можно подразделить на сроки: для КТС и суда; для юридически заинтересованных в исходе дела лиц; для иных лиц, обязанных выполнять предписания КТС и суда.

Трудовым законодательством не предусматривается возможность продления, приостановления и восстановления процессуальных сроков, за исключением срока для принудительного исполнения решения КТС в случае его пропуска по уважительным причинам (ч. 5 ст. 249 ТК). В гражданском процессе эти вопросы урегулированы в главе 17 ГПК. Порядок исчисления процессуальных сроков предусматривается ст. 150 – 151 ГПК. При рассмотрении трудовых споров в КТС также возникают вопросы исчисления,

продления, сокращения, восстановления процессуальных сроков, которые требуют правового регулирования. Полагаем, что многие нормы ГПК, регулирующие указанные вопросы с учётом сходства урегулированных и пробельных отношений в существенных признаках могут быть применены по аналогии. Вместе с тем данные проблемы требуют самостоятельного разрешения.

Сроки обращения за разрешением трудовых споров определены в ст. 242 ТК. Общий срок обращения за защитой нарушенного права в КТС и суд, равный 3 мес, распространяется на все виды требований, вытекающих из трудовых отношений, за исключением тех, для которых законодательством установлены специальные сроки – сокращённые или более длительные по сравнению с общим сроком. По спорам об увольнении установлен месячный срок. По спорам о возмещении материального ущерба, причиненного работником нанимателю, этот срок равен 1 году.

Начало течения общего срока обращения за защитой нарушенного права в КТС и суд начинается со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Для определения начала течения данного срока применяются 2 критерия: объективный и субъективный. В соответствии с первым начало течения срока связывается с фактом нарушения права. Согласно второму – с фактом получения уполномоченным субъектом информации о правонарушении («узнал или должен был узнать о нарушении своего права»).

ТК устанавливает 3 варианта начала течения месячного срока по спорам об увольнении. Данный срок может исчисляться: со дня вручения копии приказа об увольнении; со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора; со дня отказа в выдаче или получении указанных документов.

Годичный срок, установленный по спорам о взыскании материального ущерба, причинённого работником нанимателю, начинается со дня обнаружения причинённого ущерба. В п. 10 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причинённый нанимателю при исполнении трудовых обязанностей» (с изм. и доп. по состоянию на 22.12.2005) этот день определяется как день, когда нанимателю стало известно о наличии ущерба, причинённого работником. Днём обнаружения ущерба, выявленного в результате инвентаризации материальных ценностей, при ревизии или проверке финансово-хозяйственной деятельности организации, следует считать день подписания соответствующего акта или заключения.

Вопрос о правовой природе данного вида срока (материальный или процессуальный) является дискуссионным. Исходя из того, что разрешение индивидуальных трудовых споров возможно и во внесудебном порядке, т.е. в КТС, а не только посредством предъявления иска в суд, можно предположить, что законодатель целенаправленно именуется сроки, указанные в ст. 242 ТК, сроками обращения за разрешением трудовых споров. Представляется, что определить их можно следующим образом. Это установленные законом сроки защиты нарушенного права или законного интереса в трудовом праве по требованию уполномоченного лица через принуждение к исполнению КТС, судом.

Е.В. Мотина